

Obiettivo 50 APS

Assemblea Generale Ordinaria e Straordinaria

20 marzo 2009

Agenda

Benvenuto

1° parte : Ore 16.30 – Assemblea Straordinaria

- Modifiche allo Statuto

2° parte : Ore 17.00 – Assemblea Ordinaria

- Relazione del Presidente
- Presentazione ed Approvazione del Bilancio 2008
- Presentazione ed Approvazione del Budget 2009
- Elezione delle cariche sociali

Posizionamento di O50

O50 è un' **Associazione indipendente** senza scopo di lucro, costituita e formata da **Manager** di alto profilo professionale

O50 fornisce **opportunità professionali** ai propri Associati mettendo il loro **patrimonio di competenze** a disposizione delle imprese italiane (in particolare, delle **PMI**)

La struttura a rete di **O50** consente di individuare le **professionalità più idonee** e di trovare complementarietà all'interno del **network**

La realizzazione dei programmi di **O50** si basa sulla **professionalità**, sul **coinvolgimento attivo**, sul **contributo volontario** e sulla **condivisione** di esperienze, conoscenze e riferimenti degli Associati

Macro numeri e fatti

O50 ha direttamente generato:

- oltre 180 consulenze su PMI
- oltre 120 coinvolgimenti di soci su programmi e collaborazioni professionali
- diffuso oltre 200 opportunità individuali, raccolte dal mercato, per impieghi consulenziali o di temporary management,

- **Spring:** “progetti per l'internazionalizzazione delle PMI”
Regione Lombardia - Cestec
 - * 46 manager complessivamente hanno partecipato alle tre edizioni come Temporary Export Manager a supporto di più di 100 PMI;
 - * 6 manager di **O50** a seguito di Spring 1 hanno stabilito collaborazioni durature con aziende ammesse al programma **Spring Advanced**

- **SATURNO 2007 Az. 2** Supporto al Ricambio Generazionale
Fondo Sociale Europeo - Regione Lombardia
 - * 9 manager di **O50** erogano consulenza sul tema a 12 PMI lombarde

- **Iniziativa F.A.R.E.** (Facilitare Assistere Reti Export)
Regione Lombardia - Camera Commercio Milano
 - * 6 manager di **O50** forniscono consulenza sull'export a 20 PMI delle Province di Milano e Monza-Brianza

➤ **Dinameeting**

Regione Lombardia – Cestec

selezione di professionisti in grado di assumere il ruolo di ICT Temporary Manager presso delle PMI.

* 6 manager di **O50** sono entrati nella graduatoria finale.

➤ **Insieme per competere: indagine sulle PMI della Liguria**

Confindustria Liguria

* 5 manager hanno collaborato con Confindustria Liguria in una indagine sulle esigenze di consulenza delle PMI del territorio

➤ **Valutazione degli Asset Intangibili**

Progetto promosso da un Socio

* 5 Manager di O50 partecipano al progetto per offrire questa consulenza alle PMI.

Tipologie ed aree di intervento

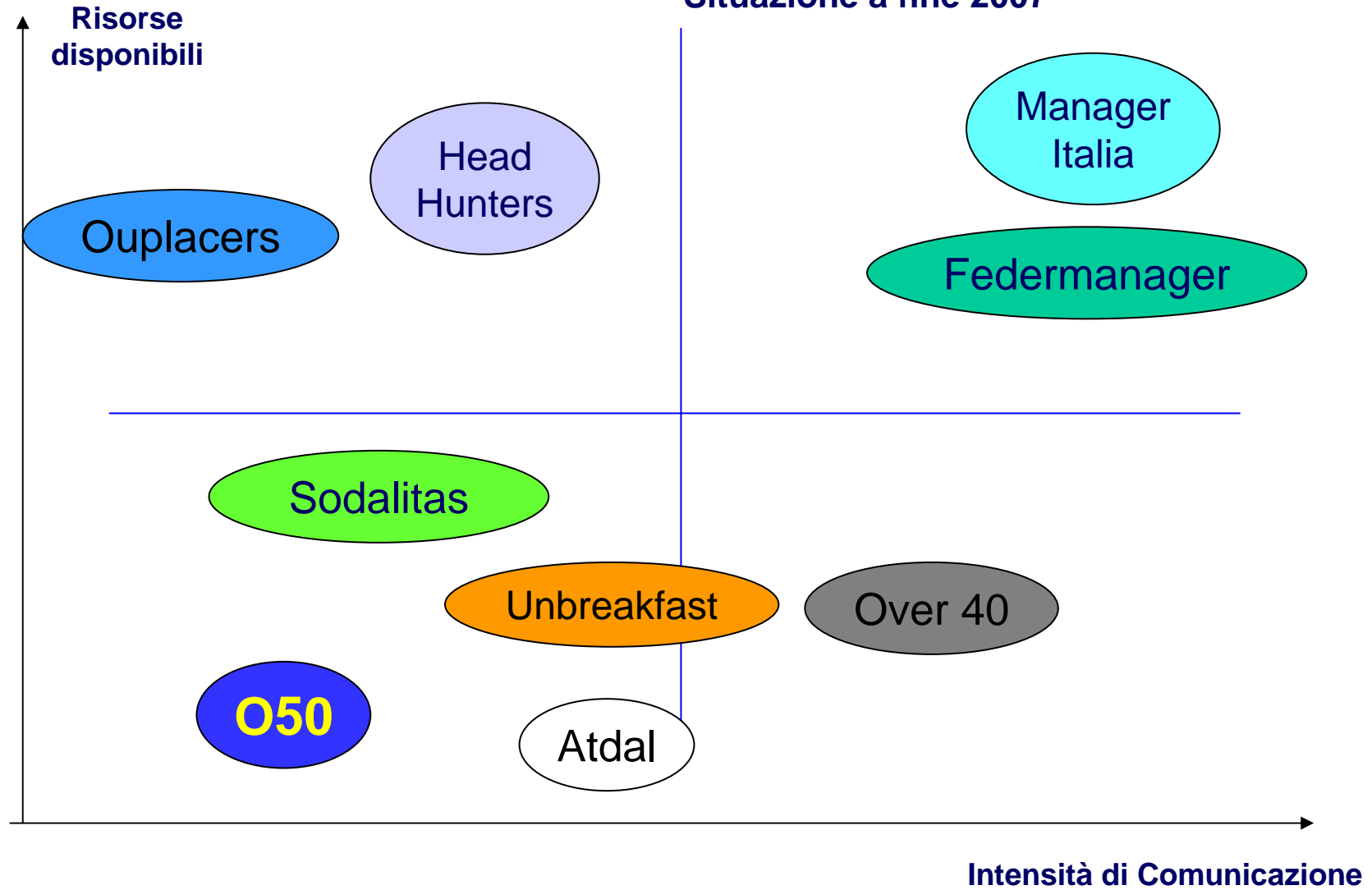
- Sviluppo internazionale
- Innovazione
- Tutoring e lancio di Start up
- Passaggio generazionale
- Ristrutturazione
- Fusioni / Integrazione di impresa
- Formazione e coaching operativo

Partner istituzionali

- **Regioni, Province, Comuni**
- **Camere di Commercio italiane/estere**
- **Associazioni di promozione e sviluppo (Cestec, IBAN, AICE)**
- **Università, Banche, Gruppi industriali,**
- **Associazioni Dirigenti (ALDAI, Federmanager, ManagerItalia..)**
- **Associazioni imprenditoriali (Confindustria/Unioni Industriali, Confapi, ...)**

Chi è conosciuto per il suo ruolo ?

Situazione a fine 2007



Il nostro ruolo

- Viviamo un periodo di profonda crisi mondiale
- Consapevoli dei valori etici della nostra Associazione, intendiamo dare un contributo tangibile:
 - Alle esigenze professionali di chi si associa
 - Alla crescita delle PMI
 - Alle tematiche sociali
- Con la nostra esperienza di manager abbiamo la **consapevolezza del contributo che possiamo dare** allo sviluppo socio-economico del paese

Progetti e realizzazioni di un anno trascorso

- Il nostro pieghevole promozionale
- IL capitolo del libro: OVER 40-GAME OVER?
- Il riconoscimento come APS
- Le presenze come speaker
- Il rapporto con Confindustria
- I nostri convegni
- Le iniziative di mailing
- Gli sviluppi del sito
- Le uscite sui giornali
- L'adesione a La Rete
- Il rapporto con LaborLabAcademy sulla legge 622
- Il rapporto con ALDAI